

Informatie over de verwerking van persoonsgegevens
in overeenstemming met art. 13, 14 en 21
van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)
voor sollicitanten



Geachte aanvrager,

We willen u hierbij graag informeren over de verwerking van uw persoonsgegevens door ons en over uw rechten op grond van de wetgeving inzake gegevensbescherming.

<p>Naam en contactgegevens van de verwerkingsverantwoordelijke en de functionaris voor gegevensbescherming</p>	<p>EuroGarden NV Sint-Truidensesteenweg 252 3300 TIENEN België</p>
	<p>Telefoon : +32 (0)16 80 54 39 Fax : +32 (0)16 80 54 38 E-mailadres (algemeen): info@eurogarden.be De functionaris voor gegevensbescherming is als volgt te bereiken: Digital Compliance Consulting GmbH Telefoon (vast): +49 (0)2421 5559333 E-mailadres: datenschutz@digital-compliance-consulting.com</p>
<p>Oorsprong van de persoonsgegevens</p>	<p>Wij verwerken persoonsgegevens die wij van u ontvangen of hebben ontvangen in het kader van een sollicitatie- of selectieprocedure.</p> <p>Doorgaans worden persoonsgegevens rechtstreeks in het selectieproces verzameld om de functie in te vullen. Daarnaast kunnen we persoonsgegevens verwerken die we op een toelaatbare wijze hebben verkregen uit openbaar beschikbare bronnen (bijv. professionele netwerken).</p>
<p>Categorieën van persoonsgegevens</p>	<p>Wij verwerken de volgende categorieën van persoonsgegevens over u.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identificatiegegevens: bijv. naam, geboortedatum, geboorteplaats, geslacht, burgerlijke staat, namen en geboortedata van familieleden, foto • Privéadres en contactgegevens, indien van toepassing met burgerlijke staat en familieleden • Ontwikkelings-/beoordelingsgegevens, zoals CV, referenties, kwalificaties, evaluaties, ...
<p>Doeleinden en rechtsgronden voor de verwerking van persoonsgegevens</p>	<p>Wij verwerken uw persoonsgegevens voornamelijk op basis van art. 6 (1) b AVG. Volgens deze regelgeving is de verwerking van gegevens toegestaan als deze dient om de arbeidsrelatie tot stand te brengen, uit te voeren en te beëindigen.</p> <p>Daarnaast verwerken wij persoonsgegevens in overeenstemming met art. 6 (1) c AVG in combinatie met de lokale wetgeving, voor zover dit noodzakelijk is voor de nakoming van wettelijke verplichtingen waaraan wij als bedrijf zijn onderworpen. De doeleinden van de verwerking omvatten bijvoorbeeld bewaarverplichtingen uit hoofde van het handels- en belastingrecht of het sociale zekerheidsrecht.</p> <p>Bovendien zijn we op grond van de Europese antiterrorisme verordeningen 2580/2001 en 881/2002 verplicht om uw sollicitatiegegevens uiterlijk vóór elke voorgenomen aanwerving te controleren aan de hand van zogenaamde "EU-terreurlijsten" om ervoor te zorgen dat er geen fondsen of andere economische middelen worden verstrekt voor terroristische doeleinden.</p>

<p>Ontvangers van de gegevens of categorieën ontvangers</p>	<p>Binnen onze groep van bedrijven, hebben alleen die personen en afdelingen toegang tot uw gegevens wanneer dit nodig is om aan hun contractuele (en wettelijke) verplichtingen te voldoen. In dit verband kunnen de gegevens worden doorgegeven aan andere bedrijven binnen onze groep van bedrijven om gegevensverwerkingstaken uit te voeren (bijv. aanvraag- / selectieprocedures).</p> <p>Daarnaast kunnen we uw persoonsgegevens bekendmaken aan andere ontvangers voor zover dat nodig is om onze contractuele en wettelijke verplichtingen als werkgever na te komen. Dit kunnen bijvoorbeeld zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Autoriteiten (bijv. rechtbanken) • Advocaten om claims of beschuldigingen te verduidelijken • Belastingadviseur en accountant
<p>Duur van de opslag en criteria voor het bepalen van de opslagperiode</p>	<p>Wij verwijderen uw persoonsgegevens van zodra deze niet langer nodig zijn voor de bovengenoemde doeleinden en er geen verdere wettelijke bewaartermijnen de verwijdering verhinderen. Nadat het selectieproces is afgerond en de vacante functie is ingevuld, worden uw persoonsgegevens bewaard zolang wij daartoe verplicht zijn.</p> <p>Als er claims tegen ons worden ingediend, kan de tijd tijdens dewelke persoonsgegevens kunnen worden bewaard, worden verlengd.</p> <p>Indien wij uw sollicitatie (uw persoonsgegevens) willen bewaren om deze terug te kunnen gebruiken voor een andere vacante functie in ons bedrijf, zullen wij hiervoor, afzonderlijk schriftelijk contact met u opnemen en uw toestemming vragen.</p>
<p>Rechten van betrokkenen en recht van beroep</p>	<p>In overeenstemming met artikel 15 AVG heeft u het recht om informatie te ontvangen over de gegevens die over u zijn opgeslagen. Wanneer er onjuiste persoonsgegevens zijn verwerkt, heeft u recht op rectificatie in overeenstemming met artikel 16 AVG.</p> <p>Als aan de wettelijke vereisten is voldaan, kunt u verzoeken om verwijdering op grond van artikel 17 AVG of beperking van de verwerking op grond van artikel 18 AVG.</p> <p>Volgens artikel 20 AVG kunt u het recht op gegevensoverdraagbaarheid doen gelden voor gegevens die automatisch worden verwerkt op basis van uw toestemming of een contract.</p> <p>Daarnaast heeft u het recht om bezwaar te maken tegen gegevensverwerking op grond van art. 21 AVG. In dit geval hebt u te allen tijde het recht om, om redenen die verband houden met uw situatie, bezwaar te maken tegen de verwerking van persoonsgegevens die op u betrekking hebben en die wordt uitgevoerd op basis van artikel 6 (1) f AVG (gegevensverwerking op basis van legitieme belangen).</p> <p>Als u bezwaar maakt, zullen wij uw persoonsgegevens niet langer verwerken, tenzij er dwingende gerechtvaardigde gronden voor de verwerking zijn die zwaarder wegen dan uw belangen, rechten en vrijheden, of tenzij de verwerking dient om rechtsvorderingen in te stellen, uit te oefenen of te verdedigen.</p> <p>U kan deze rechten informeel rechtstreeks doen gelden bij de afdeling Human Resources/HR-dienst en, indien mogelijk, ook richten aan: privacy@eurogarden.be</p> <p>Als u van mening bent dat gegevensverwerking in strijd is met de wetgeving inzake gegevensbescherming, hebt u het recht om een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit voor gegevensbescherming. U kunt de toezichthoudende autoriteit voor gegevensbescherming die verantwoordelijk is voor ons bereiken onder de volgende contactgegevens:</p> <p>De Gegevensbeschermingsautoriteit (DPA) Drukpersstraat 35 1000 Brussel Telefoonnummer: +32 (0)2 274 48 00</p>

<p>Vrijwilligheid of verplichting om de gegevens te verstrekken</p>	<p>Het verstrekken van persoonsgegevens is noodzakelijk voor de rechtmatige uitvoering van het selectieproces. Als uw sollicitatie niet alle persoonsgegevens bevat, die nodig zijn voor de beslissing, willen we u er uit voorzorg op wijzen dat dit ertoe kan leiden dat u niet in aanmerking komt voor de functie.</p>
<p>Aanwijzingen over het bestaan van een geautomatiseerde beslissing, met inbegrip van profilering</p>	<p>Er vindt geen geautomatiseerde besluitvorming of profilering plaats.</p>
<p>Overdracht van gegevens naar een derde land</p>	<p>Wij delen uw gegevens in het kader van de volgende verwerkingsactiviteiten: onder andere sollicitatie-/selectieprocedures, delen van persoonsgegevens met betrekking tot deze procedures met USA,</p> <p>Binnen onze groep van bedrijven hebben alle bedrijven die betrokken zijn bij deze verwerkingsactiviteiten een raamovereenkomst (Inter Company Contract) ondertekend. Naast de bepalingen met betrekking tot wederzijdse verwerking in opdracht overeenkomstig artikel 28 van de AVG en mogelijke gezamenlijke verantwoordelijkheden op grond van artikel 26 van de AVG, worden ook de vereisten voor gegevensoverdracht naar derde landen (EU-standaard contractclausule overeenkomstig artikel 44 e.v. van de AVG) overeengekomen.</p> <p>Wilt u hier meer informatie over, neem dan contact op met de verantwoordelijke persoon. Gelieve uw verzoek te richten aan: privacy@eurogarden.be</p>