

Informations sur le traitement des données à caractère personnel
conformément aux art. 13, 14 et 21
du règlement général sur la protection des données (RGPD)
pour les candidats.



Cher candidat (m/f/d),

Nous souhaitons vous informer du traitement de vos données personnelles par nos soins et de vos droits en vertu de la loi sur la protection des données.

Nom et coordonnées du responsable du traitement des données et du délégué à la protection des données	EuroGarden NV/SA Sint-Truidensesteenweg 252 3300 Tienen Belgique
	Téléphone : +32 (0)16 80 54 39 Fax : +32 (0)16 80 54 38 Adresse E-Mail (générale): info@eurogarden.be Le délégué à la protection des données peut être joint comme suit : Digital Compliance Consulting GmbH Numéro de téléphone (fixe) : +492421-5559333 Adresse e-mail: datenschutz@digital-compliance-consulting.com
Origine des données personnelles	Nous traitons les données personnelles que nous recevons ou avons reçues de votre part dans le cadre du processus de candidature ou de sélection. En règle générale, les données personnelles sont collectées directement dans le cadre du processus de sélection pour le poste à pourvoir. En outre, nous pouvons traiter des données à caractère personnel que nous avons obtenues de manière licite auprès de sources accessibles au public (par exemple, des réseaux professionnels).
Catégories de données à caractère personnel	Nous traitons les catégories suivantes de données personnelles vous concernant. <ul style="list-style-type: none">• Données d'identification, par exemple nom, date de naissance, lieu de naissance, sexe, état civil, noms et dates de naissance des membres de la famille, photo• Adresse privée et données de contact, le cas échéant avec état civil et parents• Données de développement/appréciation, par exemple CV, références, qualifications, évaluations
Finalités et bases juridiques du traitement des données à caractère personnel	Nous traitons vos données personnelles principalement sur la base de l'art. 6 (1) b du RGPD. Selon celui-ci, le traitement des données est autorisé s'il sert à établir, mettre en œuvre et mettre fin à la relation de travail . En outre, nous traitons les données personnelles conformément à l'art. 6 (1) c du RGPD en liaison avec le droit local, dans la mesure où cela est nécessaire pour l'accomplissement des obligations légales auxquelles nous sommes soumis en tant qu'entreprise. Les finalités du traitement comprennent, par exemple, les obligations de conservation en vertu du droit commercial et fiscal, ou du droit de la sécurité sociale. En outre, nous sommes tenus, en vertu des règlements européens antiterroristes 2580/2001 et 881/2002, de vérifier vos données de candidature par rapport aux "listes de terroristes de l'UE" au plus tard avant tout recrutement prévu, afin de garantir qu'aucun fonds ou autre ressource économique n'est fourni à des fins terroristes.

<p>Destinataires des données ou catégories de destinataires</p>	<p>Au sein de notre groupe de sociétés, seuls les personnes et les services qui en ont besoin pour remplir leurs obligations contractuelles (et légales) auront accès à vos données. Dans ce contexte, les données peuvent être transmises à d'autres sociétés de notre groupe de sociétés afin d'exécuter des tâches de traitement des données (par exemple, des procédures de candidature/sélection).</p> <p>En outre, nous pouvons divulguer vos données personnelles à d'autres destinataires dans la mesure nécessaire pour remplir nos obligations contractuelles et légales en tant qu'employeur. Il peut s'agir, par exemple</p> <ul style="list-style-type: none"> • des autorités (par exemple, des tribunaux) • des avocats pour clarifier des réclamations ou des accusations • de conseillers fiscaux et d'auditeur
<p>Durée de stockage et critères de détermination de la période de stockage</p>	<p>Nous supprimons vos données personnelles dès qu'elles ne sont plus nécessaires aux fins susmentionnées et qu'aucune autre période de conservation légale n'empêche la suppression. Une fois le processus de sélection achevé et le poste vacant pourvu, vos données à caractère personnel sont conservées aussi longtemps que nous sommes tenus de le faire.</p> <p>Si des réclamations sont formulées à notre encontre, la durée de conservation des données personnelles peut être prolongée.</p> <p>Si nous souhaitons conserver votre candidature (vos données à caractère personnel) afin de pouvoir y revenir pour un autre poste vacant dans notre entreprise, nous vous contacterons séparément par écrit et vous demanderons votre consentement à cet égard.</p>
<p>Droits des personnes concernées et droit de recours</p>	<p>Conformément à l'art. 15 DU RGPD, vous avez le droit de recevoir des informations sur les données stockées à votre sujet. Si des données personnelles incorrectes ont été traitées, vous avez le droit de les rectifier conformément à l'art. 16 DU RGPD.</p> <p>Si les conditions légales sont remplies, vous pouvez demander l'effacement conformément à l'art. 17 du RGPD ou la restriction du traitement conformément à l'art. 18 du RGPD.</p> <p>Conformément à l'art. 20 du RGPD, vous pouvez faire valoir le droit à la portabilité des données pour les données qui sont traitées automatiquement sur la base de votre consentement ou d'un contrat.</p> <p>En outre, vous avez le droit de vous opposer au traitement des données conformément à l'art. 21 du RGPD. Dans ce cas, vous avez le droit de vous opposer à tout moment, pour des raisons tenant à votre situation, au traitement des données à caractère personnel vous concernant qui est effectué sur la base de l'art. 6 (1) f du RGPD (traitement des données fondé sur un équilibre des intérêts).</p> <p>Si vous vous y opposez, nous ne traiterons plus vos données à caractère personnel, à moins qu'il existe des motifs légitimes impérieux pour le traitement qui prévalent sur vos intérêts, droits et libertés, ou que le traitement serve à faire valoir, exercer ou défendre des droits en justice.</p> <p>Ces droits peuvent être revendiqués de manière informelle directement auprès du département des ressources humaines/service RH et doivent être adressés, si possible, à :</p> <p>privacy@eurogarden.be</p> <p>Si vous pensez que le traitement des données viole la loi sur la protection des données, vous avez le droit de vous plaindre auprès d'une autorité de contrôle de la protection des données. Vous pouvez joindre l'autorité de contrôle de la protection des données dont nous dépendons aux coordonnées suivantes :</p> <p>Autorité de protection des données (APD) 35 Rue de la presse 1000 Bruxelles Téléphone : 02/274 48 00</p>

<p>Volonté ou obligation de fournir les données</p>	<p>La fourniture de données à caractère personnel est nécessaire à l'exécution légale du processus de sélection. Si votre candidature ne contient pas toutes les données personnelles requises pour la décision, nous vous signalons, à titre de précaution, que cela peut avoir pour conséquence que votre candidature ne soit pas prise en considération pour le poste.</p>
<p>Indications sur l'existence d'une décision automatisée, y compris le profilage</p>	<p>Il n'y a ni prise de décision automatisée ni profilage.</p>
<p>Transfert de données vers un pays tiers</p>	<p>Dans le cadre des activités de traitement suivantes, entre autres : procédures de candidature/sélection, nous partageons des données personnelles avec les États-Unis,</p> <p>Au sein de notre groupe de sociétés, toutes les entreprises impliquées dans ces activités de traitement ont signé un accord-cadre (contrat interentreprises). Outre les dispositions relatives aux traitements commandés mutuels conformément à l'article 28 du RGPD et aux éventuelles responsabilités conjointes conformément à l'article 26 du RGPD, les exigences relatives au transfert de données vers des pays tiers (clause contractuelle type de l'UE conformément aux articles 44 et suivants du RGPD) sont également convenues.</p> <p>Si vous souhaitez obtenir de plus amples informations à ce sujet, veuillez contacter la personne responsable. Si possible, votre demande doit être adressée à : privacy@eurogarden.be</p>